

Algemene voorwaarden (stand 1 januari 2012)

1. Voor uitzendwerkcontracten tussen het bedrijf Westfalia Personaldienstleistungen GmbH (hierna te noemen "Westfalia") en elke werkgever gelden uitsluitend de Algemene Voorwaarden van Westfalia. Bijkomende afspraken of afspraken die van de Algemene Voorwaarden van Westfalia afwijken, moeten schriftelijk worden ingediend. De in uitgezonden medewerkers zijn niet gerechtigd andere afspraken overeen te komen. Eventueel andere Algemene Voorwaarden van Opdrachtgever worden niet erkend.
2. Indien noodzakelijk is Westfalia bevoegd om tijdens de contractperiode medewerkers te vervangen, voor zover hierdoor niet de rechtmatige belangen van Opdrachtgever worden geschonden. Wanneer onze medewerkers vanwege een belangrijke reden uitvallen (bijvoorbeeld ziekte, huwelijk etc.) zijn wij niet verplicht een vervangende medewerker in te zetten. Uitzonderlijke omstandigheden geven Westfalia het recht een opdracht te verschuiven of gedeeltelijk of geheel te annuleren. Er is geen recht op schadevergoeding.
3. Opdrachtgever verzekert dat hij alleen overwerk opdraagt of tolereert voor zover dit voor zijn bedrijf volgens de Arbeidstijdenwet (ArbZG) is toegestaan. Een eventueel noodzakelijke ambtelijke goedkeuring voor overwerk moet door Opdrachtgever worden aangevraagd. Opdrachtgever is verplicht uitzonderlijke redenen voor overwerk onmiddellijk aan het uitzendbureau mee te delen. Opdrachtgever is verplicht bij alle werkzaamheden van de medewerker de geldende ongevallen- en arbeidsveiligheidsverzekering en de algemeen geldende veiligheidstechnische - en bedrijfsgeneeskundige regels toe te passen en de medewerkers bij hun werkzaamheden over de maatregelen ter afwending van deze risico's te informeren. Opdrachtgever moet aan de werknemers noodzakelijke en specifieke beschermende faciliteiten bieden en de uitvoering van opdrachten afstemmen die in tijd of plaats met het werk van andere bedrijven samenvallen voor zover dit voor het vermijden van een wederzijds risico noodzakelijk is. Opdrachtgever is verplicht om een eventueel noodzakelijk werkgerelateerd medisch onderzoek van een werknemer gratis uit te voeren en het uitzendbureau hierover in te lichten. Opdrachtgever staat toe dat Westfalia de werkplek van de medewerker kan bezoeken, zodat Westfalia kan nagaan of het bedrijf aan de ongevallen- en veiligheidsvoorschriften voldoet. In het geval van een ongeval op het werk dient Opdrachtgever Westfalia onmiddellijk te informeren, zodat een gemeenschappelijk onderzoek naar het ongeval kan plaatsvinden.
4. Zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming mag de uitgezonden medewerker niet met het transport of de omgang of incasso van geld en andere betalingsmiddelen worden belast. In deze gevallen is Westfalia niet aansprakelijk. Onze medewerkers zijn ook niet bevoegd om betalingen te ontvangen. Opdrachtgever mag aan onze medewerkers geen voorschot op loon - of andere vergoedingen geven. Dergelijke betalingen aan onze medewerkers worden niet door ons erkend en ook niet verrekend.
5. Vanwege het feit dat de uitgezonden medewerker zijn werkzaamheden onder leiding en toezicht van Opdrachtgever uitvoert, is Westfalia niet aansprakelijk voor schade die de medewerker tijdens zijn werkzaamheden veroorzaakt. Evenmin zijn wij aansprakelijk voor schade aan voorwerpen die door onze medewerkers veroorzaakt wordt of voor handelen met voorbedachten rade van onze medewerkers. Een contractuele relatie tussen onze medewerker en Opdrachtgever wordt hierdoor niet gegrondvest.
6. Wij staan in voor de juiste selectie van de door ons uitgezonden medewerker voor de contractueel overeengekomen werkzaamheden. Elke verdere aansprakelijkheid van de firma Westfalia is uitgesloten. Het uitzendbureau is niet verplicht tot de verificatie van certificaten of andere documenten van de werknemer. De medewerker wordt aan Opdrachtgever uitsluitend voor de in de opdracht omschreven taken ter beschikking gesteld en mag daarom alleen apparaten, machines, gereedschap etc. gebruiken of bedienen die nodig zijn voor het uitvoeren van deze werkzaamheden.
7. Conform § 28 A lid 4 SGB IV is de opdrachtgever verplicht om het begin en einde van de uitzendperiode in de vorm van een controlebericht bekend te maken.
8. Opdrachtgever moet de medewerker binnen de eerste vier uur na aanvang van de werkzaamheden toetsen op geschiktheid. Latere klachten zijn uitgesloten. Bij rechtmatige bezwaren heeft Opdrachtgever, na overleg met onze vestiging, het recht om een andere werknemer te eisen. We hebben het recht om een werknemer zonder voorafgaande aankondiging van een

termijn terug te roepen wanneer deze op hetzelfde moment door een vergelijkbaar geschikte medewerker vervangen wordt.

9. Opdrachtgever is verplicht om wekelijks de uurstaat van de medewerker die hem die week ter beschikking stond te ondertekenen. Wanneer een medewerker er niet in slaagt om het bewijs aan een tekenbevoegde medewerker van Opdrachtgever voor te leggen, dan is onze medewerker hier zelf toe bevoegd. Wanneer Opdrachtgever niet akkoord gaat met het door de medewerker opgegeven aantal uren, dan bezwaar worden gemaakt, dit bezwaar heeft alleen geldigheid wanneer dit binnen 8 dagen ingediend is en aantoonbaar juist is.
10. De tarieven zijn - tenzij uitdrukkelijk anders afgesproken - zonder toeslag voor overwerk, nacht- en ploegendienst, zon- en feestdagen en exclusief BTW. Een passende verhoging van de prijzen is voorbehouden als na het afsluiten van het contract de CAO wordt gewijzigd of wanneer er omstandigheden optreden waar Westfalia niet verantwoordelijk voor en daardoor de tarieven stijgen.
11. De afrekening vindt per week plaats. De facturen dienen onmiddellijk na ontvangst betaald te worden, omdat het om vooruit betaalde lonen en sociale premies gaat. Bij vertraging brengen wij een rente wegens vertraging in rekening volgens een bankconform rentetarieff. Een verrekening aan de kant van de opdrachtgever is alleen bij discontinue of wettelijk vastgestelde tegenvorderingen mogelijk. Verklaringen van goed gedrag etc. van overheden kunnen alleen verlangd worden wanneer deze nadrukkelijk volgens het contract zijn afgesproken en dan nog alleen in het kader van de bestaande wettelijke mogelijkheden of de praktijk van de instanties die deze afgeven.
12. Tenzij anders overeengekomen geldt een wekelijkse werktijd van 40,0 uur. De normale werktijd is 8,0 uur per dag. Overuren en nacht-, ploegendienst en zon- en feestdagen worden met de volgende toeslagen verhoogd:

- maandag tot en met vrijdag		
eerste twee overuren	25%	
vanaf het derde overuur	50%	
- zaterdag		
eerste twee overuren	25%	
vanaf het derde overuur	50%	
- zondag	70%	
- feestdagen normaal		100%
Nieuwjaarsdag, 1 ^e Paasdag, 1 mei		
1 ^e Pinksterdag, 1 ^e Kerstdag		150%
- nachtdienst (22.00-06.00 uur)	+ 25%	
- late dienst (14.00-22.00 uur)	+ 15%	

In het geval van een overeenkomst van een basisfactureringsstarief geldt dit voor de berekening van de toeslagen.

13. Afhankelijk van de werkplek kan een adequate vergoeding, reiskostenvergoeding of overnachting volgens het BMTV (*Bundestarifvertrag für die besonderen Arbeitsbedingungen der Montagearbeiter*) overeen gekomen worden.
 14. Het contract wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door beide partijen binnen vijf werkdagen schriftelijk of telefonisch worden opgezegd.
 15. Wanneer Odrachtgever de volgens contract of wet geregelde plichten schendt, in het bijzonder de controleberichten niet correct uitvoert, niet voorziet in de naleving van veiligheidsvoorschriften, rekeningen niet betaalt of vergelijkbaar, dan is hij verplicht tot schadevergoeding. Ons recht om het contract in dergelijke gevallen onmiddellijk te beëindigen blijft onaangetaast.
 16. Als onderdelen van het contract of de algemene voorwaarden ongeldig zijn of worden, dan tast dit niet de geldigheid van de overige bepalingen of delen van de overige bepalingen aan.
- Bij afwijkingen tussen de Duitse en Nederlandse versie geldt de Duitse versie.
17. Resulteert uit de combinatie van tijdelijke arbeid en arbeidsbemiddeling door het uitzendbureau een arbeidsverhouding, dan is aan het begrip van een succesvolle arbeidsbemiddeling voldaan en wordt het volgende overnamehonorarium berekend:

Bij overname na een uitzendtijd van minstens		
12 maanden	6,00	bruto
maandsalarissen		

15 maanden maandsalarissen	5,00	bruto
18 maanden maandsalarissen	4,00	bruto
21 maanden maandsalarissen	3,00	bruto

18. De juridische plaats is - voor zover wettelijk toegestaan - Ahaus.

Na meer dan 24 maanden uitzendtijd is de overname kostenloos.

Westfalia is in het bezit van de vergunning volgens AÜG Art. 1 § 1, verstrekt door het LAA NRW
Westfalia Personalsdienstleistungen GmbH
Bahnhofstraße 31 48683 Ahaus Telefon 02561/979259-0 Fax 02561/979259-9